



LA COLLECTIVITE TERRITORIALE DE MARTINIQUE RECHERCHE

UN-E CHEF-FE DE PROJET, COORDINATEUR-TRICE DE LA STRATEGIE

Recrutement par voie de mutation, de détachement ou à défaut par voie contractuelle

Ingénieur.e territorial.e titulaire, fonctionnaire de catégorie A

Formation supérieure (bac + 5) ingénieur.e agronome / développement agricole /développement rural

Placé.e sous l'autorité de la Directrice de l'Agriculture, de la Pêche et de l'Autonomie Alimentaire, vous serez chargé.e de la coordination de la stratégie de transformation de l'agriculture martiniquaise.

A ce titre, vous organiserez la mise en œuvre et le suivi de la stratégie. Vous assurerez des missions d'animation, de coordination et d'évaluation pour répondre aux priorités de la stratégie de transformation de l'agriculture martiniquaise.

Vous assurerez également l'interface concernant le suivi des programmes régionaux, nationaux et européens (POSEI, FEADER, FEAMPA, etc.) entre la Direction, les services de la Collectivité et les partenaires concernés.

Missions principales :

- Assurer le pilotage et la contractualisation des projets,
- Mobiliser et animer le partenariat local et les réseaux d'acteurs,
- Faciliter l'échange d'informations entre les partenaires,
- Contribuer à la préparation du programme annuel d'actions,
- Gérer les ressources financières et matérielles liées aux projets,
- Anticiper le risque de contentieux en lien avec les services concernés
- Instruire et porter des projets,
- Collaborer et animer une équipe de chefs de projets,
- Animer et coordonner des projets,
- Participer à la promotion et à la communiquer sur l'actualité des projets de la stratégie,
- Mettre en œuvre des outils de suivi, d'observation et d'évaluation des objectifs
- Rendre compte de l'avancée des travaux,
- Assurer le suivi et le contrôle de l'état d'avancement des projets,
- Conseiller, informer et sensibiliser les services,
- Accompagner les services dans l'élaboration et le suivi de projets.

Compétences :

- Maîtrise des fonds européens notamment POSEI, FEADER, FEAMPA...,
- Maîtrise des méthodes d'ingénierie de projets,
- Maîtrise du rôle, des missions et compétences des acteurs et partenaires du domaine d'activité,
- Maîtrise des techniques de conduite du changement et gestion de conflit,
- Connaissances en matière de commande publique, finances publiques, comptabilité publique
- Connaissance des règles et des procédures contentieuses,
- Connaissance en droit public

- Maîtrise des circuits de validation de la Collectivité,
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse,
- Aisance relationnelle et rédactionnelle.

**Les candidatures (lettre de motivation - CV et copie des diplômes)
sont à adresser avant le 31/05/2024 à :**

**M. Le Président du Conseil Exécutif
Collectivité Territoriale de Martinique
DGA Ressources Humaines et Pilotage du Changement
Rue Gaston Defferre
97200 FORT-DE-FRANCE
Service.recrutement@collectivitedemartinique.mq**